

REPUBLIQUE ISLAMIQUE DE MAURITANIE
MINISTÈRE de l'ECONOMIE et du DEVELOPPEMENT DURABLE
Projet Autonomisation des Femmes et Dividende Démographique au Sahel (SWEDD)
Commission de sélection du Président et des membres de la CPMP/SWEDD

**Procès-Verbal d'évaluation combinée (phase étude dossiers et phase entretien) de la
Sélection des Membres de la CPMP/SWEDD**

L'AN DEUX MILLE VINGT TROIS et le 27 Novembre, s'est tenue à 10 heures 00 mn, dans les locaux de l'UCP du SWEDD, une réunion de la Commission chargée de conduire la phase de l'entretien des candidats dans le cadre du processus de sélection des membres de la CPMP du Projet SWEDD.

1. Méthodologie de l'évaluation :

La note totale du candidat = la note de la phase évaluation des dossiers pondérée du coefficient 0.7 + la note de la phase entretien pondérée du coefficient 0.3

La phase entretien vient suite à l'achèvement de la phase d'évaluation des dossiers de candidature détaillée dans l'Annexe A (page 5) et dont les résultats figurent dans le tableau ci-dessous :

N° Candidat	Noms et Prénoms	Note évaluation dossier /100pts	Rang
01	Sidi Mohamed Sidaty TEYEB	97	1
02	Moctar NDIK	94	2
03	Aliou WAGUE	85	3
04	Cira BA	85	3

2. Phase Entretien :

2.1 Eléments retenus pour classer les candidats :

Avant l'heure fixée pour l'entretien, les membres de la Commission ont conçu les éléments suivants pour classer les candidats :

Eléments retenus pour classer les candidats	100pts
Expression Orale : Répondre oralement aux questions : Parcours du candidat (30 pts), Questions liées au poste de membre de la CPMP (50pts), Questions liées aux Thématiques du SWEDD (20pts)	100pts

2.2 Déroulement de la Phase d'entretien :

Après vérification de la présence dans les délais requis des quatre (4) candidats convoqués, le Président ouvre la séance en demandant aux candidats présents d'entrer en salle d'examen.

La phase entretien a comporté les éléments suivants :

- i. Vérification des diplômes et attestations de travail fournis par les candidats dans les dossiers de candidature :
- ii. Test oral.

2.3 Résultats de la Phase entretien :

Le tableau ci-dessous donne la note pondérée de chaque candidat pour la phase entretien, telle que détaillé dans l'annexe 2.

N° Candidat	Noms des candidats	Note avant pondération /100pts	Note pondérée /30pts =(B)
01	Moctar NDIAK	90,00	27
02	Sidi Mohamed Sidaty TEYEB	96,67	29.00
03	Cira BA	80,00	24.00
04	Aliou WAGUE	88,33	26.49

3. Rappel des Résultats de la Phase évaluation des Dossiers :

Le tableau suivant donne les résultats de l'évaluation des dossiers comme suit :

N° Candidat	Noms des candidats	Note évaluation dossier avant pondération	Note évaluation dossier pondérée de 0,7 = (A)
01	Moctar NDIAK	94	65.80
02	Sidi Mohamed Sidaty TEYEB	97	67.90
03	Cira BA	85	59.50
04	Aliou WAGUE	85	59.50

4. Résultats de la phase combinée (Evaluation Dossiers + Entretien) :

Le tableau ci-dessous donne les notes totales par candidat après pondération

N° Candidat	Noms des candidats	Note évaluation dossier pondérée de 0,7 = (A)	Note évaluation entretien pondérée de 0,3 = (B)	Note Totale Pondérée/100pts =A+B
01	Moctar NDIAK	65.80	27	92.80
02	Sidi Mohamed Sidaty TEYEB	67.90	29.00	96.90
03	Cira BA	59.50	24.00	83.50
04	Aliou WAGUE	59.50	26.49	85.99

5. Classement des Candidats à l'issue de la phase combinée (Evaluation Dossiers et Entretien) :

Le tableau ci-dessous donne les notes totales des candidats et leur classement.

N° Candidat	Noms des Candidats	Résultats	
		Note totale combinée/100pts	Rang
2	Sidi Mohamed Sidaty TEYEB	96.90	1
1	Moctar NDIAK	92.30	2
3	Aliou WAGUE	85.99	3
4	Cira BA	83.50	4

6. Proposition :

Sur la base des résultats ci-dessus, la Commission propose les Candidats dont les noms et notes sont mentionnés dans le tableau ci-dessus pour les quatre (4) postes de membre de la CPMP du Projet SWEDD.

Fait à Nouakchott, le 27/11/2023 et ont signé :

La Commission:

-Jidou Mohamed Laghdaf.

-Ahmed Salem Lezgham

-Mohamed Mohamed ELMOUSTAPHA

Annexe 1:

LISTE DES CANDIDATS PRESENTS LE JOUR DE L'ENTRETIEN

N° Candidat	Noms des candidats
01	Moctar NDIAK
02	Sidi Mohamed Sidaty TEYEB
03	Cira BA
04	Aliou WAGUE

Annexe 2: Note totale Entretien

N° Candidat	Noms des candidatas	Evaluateur 1	Evaluateur 2	Evaluateur 3	Résultats
					Total/ 100pts
1	Moctar NDIAK	90	90	90	90,00
2	Sidi Mohamed Sidaty TEYEB	95	100	95	96,67
3	Cira BA	75	80	85	80,00
4	Aliou WAGUE	90	85	90	88,33

ANNEXE A :

PROCES-VERBAL DE SELECTION DES MEMBRES DE LA CPMP/SWEDD

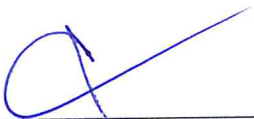
(Evaluation des Dossiers de Candidature)



ANNEXE A :

PROCES-VERBAL DE SELECTION DES MEMBRES DE LA CPMP/SWEDD

(Evaluation des Dossiers de Candidature)



REPUBLIQUE ISLAMIQUE DE MAURITANIE

MINISTERE DE L'ECONOMIE ET DU DEVELOPPEMENT DURABLE (MEDD)

**Projet Autonomisation des Femmes et Dividende Démographique au Sahel
(SWEDD)**

Commission de Sélection du Président et des Membres de la CPMP/SWEDD

PROCES-VERBAL DE SELECTION DES MEMBRES DE LA CPMP/SWEDD

(Evaluation des Dossiers de Candidature)

L'an deux mille vingt-trois et le Lundi (02) au vendredi (13) Octobre, s'est tenue une réunion de la Commission de sélection du Président et des membres de la CPMP/SWEDD afin d'évaluer les dossiers de candidature reçus dans le cadre de la sélection des membres de la CPMP/SWEDD.

Etaient présents :

- Jiddou Med Laghdaf, Président*
- Ahmed salem Lezgham, Membre*
- Mohamed Med El Moustapha, Membre.*

A la date limite de dépôt des candidatures, quatre (4) plis relatifs à la candidature au poste de membre de la CPMP/SWEDD ont été reçus par le Secrétariat du SWEDD (voir fiches de dépôt en annexe1).

L'ordre du jour comprend les points suivants :

- 1. Adoption d'une grille évaluation des dossiers de candidature au poste de membre de la CPMP/SWEDD sur la base de l'avis d'appel à candidature ;*
 - 2. Examen de la recevabilité des candidatures ;*
 - 3. Evaluation de la qualification et de l'expérience du candidat sur la base de la grille adoptée.*
-
- 1. Adoption d'une grille évaluation des candidatures des membres de la CPMP/SWEDD
Dans un premier temps, la Commission a adopté la grille d'évaluation en annexe 2, sur la base des critères annoncés dans l'avis d'appel à candidature publié sur le site de l'ARMP en date du 14/09/2023 qui est joint à la grille.*

m d

2. Examen de la recevabilité des candidatures :

Dans un deuxième temps, la Commission a procédé à l'ouverture des plis et à l'évaluation des dossiers de candidature reçus. Le tableau ci-dessous résume la recevabilité des candidatures reçues.

Numéro du Dossier	Nom et prénom du Candidat	Lettre de candidature		CV du candidat		Copie de la Pièce Identité Nationale du candidat		Diplômes obtenus		Attestions justifiant l'expérience		Conclusion sur la Recevabilité	
		Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non	≥ Bac+4	< Bac+4	Oui	Non	Oui	Non
01	Moctar NDIAK	OK		OK		OK		OK		OK		OK	
02	Sidi Mohamed Sidaty TEYEB	OK		OK		OK		OK		OK		OK	
03	Cira BA	OK		OK		OK		OK		OK		OK	
04	Aliou WAGUE	OK		OK		OK		OK		OK		OK	

L'analyse du tableau ci-dessus montre que les dossiers des quatre candidats sont recevables.

m d

3. Evaluation de la qualification et de l'expérience des candidats

Après l'établissement de la recevabilité des candidatures reçues, la Commission procède à l'évaluation de la qualification et de l'expérience des candidats dont les dossiers sont recevables sur la base de la grille adoptée.

Les résultats de l'évaluation de la qualification et l'expérience des candidats sont consignés dans le tableau suivant :

Numéros et Noms des candidats	Un diplôme universitaire de Bac+4 au minimum en Administration, Economie, gestion, Finances, Droit, Ingénierie, ou tout autre domaine jugé pertinent. (20 pts)		Expérience Générale : 5 ans au minimum (25 pts)				Expérience Spécifique : 3 ans dans le domaine des marchés publics et/ou des procédures d'achats applicables en vertu des textes réglementaires des marchés publics (35 pts)			Maîtrise des Langues (Arabe/Français) (10 pts)			Maîtrise de l'informatique (10 pts)			Total (/100)
	< Bac +4 : 15 pts	> Bac +4 : 20 pts	<5 ans : 0 pt	5 ans : 15 pts	>5 ans : (1pt/an) Plafond 25 pts	<3 ans : 0 pt	3 ans : 20pts	>3 ans : (3pts/an) Plafond 35pts	Arabe : 5pts	Français : 5pts	Word : 4 pts	Excel : 4 pts	Internet : 2 pts			
1. Moctar NDIAK		20			25			29	05	05	04	04	02	04	02	94
2. Sidi Mohamed Sidaty TEYEB		20			25			32	05	05	04	04	02	04	02	97
3. Cira BA		20			25		20		05	05	04	04	02	04	02	85
4. Aliou WAGUE		20			25		20		05	05	04	04	02	04	02	85

1. Conclusion :

Sur la base des résultats ci-dessus, le Commission décide de retenir pour la phase entretien les candidats ci-après :

N°	Nom et prénom	Note/100pts	Décision
01	Sidi Mohamed Sidaty TEYEB	97	Retenu pour l'entretien
02	Moctar NDIAK	94	Retenu pour l'entretien
03	Aliou WAGUE	85	Retenu pour l'entretien
04	Cira BA	85	Retenu pour l'entretien

Fait à Nouakchott, le 13 Octobre 2023.

Ont signé pour la commission :

- Jiddou Med Laghdaf

- Ahmed salem Lezgham

- Mohamed Med El Moustapha

ANNEXE 1: fiche de dépôt des candidatures



ANNEXE 2 : Grille d'Evaluation

Noms des candidats	Un diplôme universitaire de Bac+4 au minimum en Administration, Economie, gestion, Finances, Droit, Ingénierie, ou tout autre domaine jugé pertinent. (20pts)			Expérience Générale : 5 ans au minimum (25pts)			Expérience Spécifique : 3 ans dans le domaine des marchés publics et/ou des procédures d'achats applicables en vertu des textes réglementaires des marchés publics (35 pts)				Maitrise des Langues (Arabe/Français) (10 pts)		Maitrise de l'informatique (10 pts)		
	< Bac+4 : 0pt	BAC+4 : 15 pts	> Bac +4 : 20pts	<5 ans : 0 pt	5 ans : 20pts	>5 ans : (1pt/an) Plafond 25pts	<3 ans : 0 pt	3 ans : 20pts	>3 ans : (3pts/an) Plafond 35pts	Arabe : 5pts	Français : 5pts	Word : 4 pts	Excel : 4 pts	Internet : 2 pts	

Handwritten mark

Handwritten signature

md